



GESTIONE OBBLIGATORIA ASSOCIATA DEI SERVIZI TRA I COMUNI DI COMMEZZADURA E MEZZANA

COMUNE DI MEZZANA

Determinazione del Funzionario Responsabile

AREA 1 - SEGRETERIA COMUNALE

UFFICIO SEGRETERIA

Numero 242 di data 18/10/2022

Oggetto: Procedura di progressione verticale mediante selezione per esami, ai sensi dell'art. 15 dell'ordinamento professionale di data 20 aprile 2007 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nella qualifica di collaboratore amministrativo addetto ai servizi demografici categoria C – Livello Evoluto. Nomina vincitore. Individuazione nuovo inquadramento dipendente matr. 2.0101.

Assunta da:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Incapo dott. Carlo Alberto

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI COMMEZZADURA

Via del Comun, 10 - 38020 COMMEZZADURA (TN)
Tel. 0463.974163 - Fax 0463.973091
C.F. e P.IVA 00252960224
e-mail : protocollo@comune.commezzadura.tn.it

COMUNE DI MEZZANA

Via IV Novembre, 75 - 38020 MEZZANA (TN)
Tel. 0463.757124 - Fax 0463.757044
C.F. e P.IVA 00252040225
e-mail : protocollo@comune.mezzana.tn.it

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale di Mezzana n. 9 del 4 febbraio 2020 con la quale è stato adottato atto di indirizzo nei confronti del sottoscritto Segretario Comunale per l'attivazione della procedura di progressione verticale indicata in oggetto;

Richiamato l'atto di concertazione sottoscritto tra il Comune di Mezzana e le OO.SS. di data 12 maggio 2021;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale di Mezzana n. 10 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto '*Modifiche alla dotazione organica del personale dipendente*';

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale di Mezzana n. 20 del 15 marzo 2022 avente ad oggetto '*Deliberazione consigliare n. 10 dd. 24 febbraio 2022: 'Modifiche alla dotazione organica del personale dipendente'. Individuazione del numero di posti per singole figure professionali e pianta organica del Comune di Mezzana'*';

Viste le precedenti determinazioni del sottoscritto Segretario Comunale:

- n. 128 del 21 giugno 2022 relativa all'indizione della procedura di progressione verticale provvedendo all'approvazione del relativo bando ed allegato schema di domanda di partecipazione;
- n. 160 del 20 luglio 2022 di ammissione dei candidati alla procedura;
- n. 210 del 15 settembre 2022 di nomina della Commissione esaminatrice;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale di Mezzana n. 89 del 18 ottobre 2022 di approvazione dei verbali delle prove d'esame di data 5 ottobre 2022 prodotti dalla Commissione esaminatrice e depositati in atti relativi alla procedura di progressione verticale indicata in oggetto;

Dato atto che dal contenuto dei citati verbali emerge che il candidato matr. 2.0101 risulta esser risultato idoneo al passaggio dal livello base della categoria C al livello Evoluto della stessa categoria ordinamentale;

Visto l'art. 2 del Regolamento per le procedure di assunzioni del personale del Comune di Mezzana approvato con deliberazione del Consiglio comunale di Mezzana n. 20 del 20 ottobre 2014, ai sensi del quale è rimessa alla competenza del Segretario Comunale l'assunzione del personale;

Vista la deliberazione della giunta comunale di Mezzana n. 33 del 3 maggio 2022 di approvazione del P.E.G. esercizio 2022 e successivo decreto sindacale n. 2 del 5 maggio 2022 prot. 2713 di nomina dei Responsabili dei Servizi Comunali;

Evidenziato che a conclusione della procedura di progressione verticale necessita provvedere alla nomina del vincitore nella persona del dipendente di ruolo matr. 2.0101 a far data dal 1° novembre 2022 quale collaboratore amministrativo categoria C, livello Evoluto del CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - di data 1° ottobre 2018;

Dato atto che il dipendente matr. 2.0101 attualmente risulta essere inquadrato in cat. C, livello Base, 5^a posizione retributiva a far data dal 1° luglio 2018 giusta determinazione del Segretario Comunale n. 228 del 29 novembre 2018;

Visto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2019/2021 per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale sottoscritto in data 19 agosto 2022; **Evidenziato** che, in applicazione delle nuove tabelle retributive di cui al citato accordo stralcio di data 19 agosto 2022, l'ammontare degli emolumenti (stipendio tabellare più elemento distinto della retribuzione) della 5^a posizione retributiva attualmente goduta dal dipendente è superiore rispetto alla 1^a posizione retributiva della categoria C livello Evoluto;

Visto peraltro l'art. 164 (*Trattamento economico in caso di progressione verticale*) del CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - di data 1° ottobre 2018 ai sensi del quale '*In caso di passaggio verticale ai sensi del Titolo IV del vigente Ordinamento professionale al dipendente è attribuita la posizione retributiva iniziale del nuovo livello/categoria. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso l'elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione, è attribuita la posizione immediatamente superiore*';

Dato atto che nel caso di specie trova applicazione la clausola di salvaguardia indicata nel riportato art. 164 del CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale di data 1° ottobre 2018, dovendo in tal caso riconoscere ed attribuire al dipendente matr. 2.0101 la posizione

retributiva immediatamente superiore nell'ammontare retributivo del livello Evoluto della categoria C e corrispondente alla 4^a posizione retributiva;

Dato atto che ai sensi dell'art. 15 co. 6 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20 aprile 2007 ai fini del nuovo inquadramento e relativa decorrenza non si procede con la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro ma si richiede la semplice comunicazione al dipendente in merito;

Visto il Regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune di Mezzana approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 di data 20 ottobre 2014;

Visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente del Comune di Mezzana approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 20 ottobre 2014;

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

Visto lo Statuto comunale;

D E T E R M I N A

1. Di nominare vincitore della procedura mediante selezione per esami, ai sensi dell'art. 15 dell'ordinamento professionale di data 20 aprile 2007 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nella qualifica di collaboratore amministrativo categoria C - Livello Evoluto il dipendente di ruolo del Comune di Mezzana matr. 2.0101.
2. Di disporre di conseguenza il nuovo inquadramento, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 15 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20 aprile 2007, art. 164 del CCPL del medesimo comparto (area non dirigenziale) di data 1 ottobre 2018 e art. 2 dell'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dello stesso comparto autonomie locali – area non dirigenziale – di data 19 agosto 2022, nei termini che seguono:
Nuovo inquadramento: categoria C, livello Evoluto, 4^a posizione retributiva;
Decorrenza: 1° novembre 2022.
3. Di dare atto che il dipendente matr. 2.0101 inquadrato nel livello Evoluto della categoria C non è soggetto al periodo di prova ai sensi dell'art. 15 co. 5 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20 aprile 2007.
4. Di dare altresì atto che ai fini del nuovo inquadramento non si procede alla stipula di nuovo contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 15 co. 6 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20 aprile 2007.
5. Di comunicare, ad esecutività acquisita della presente deliberazione, al dipendente matr. 2.0101, il nuovo inquadramento nei termini e con le decorrenze indicate nel determinato *sub 2*.
6. Di dare atto che la maggior spesa derivante dal nuovo inquadramento trova imputazione al Titolo: 1 – Missione: 1 – Programma: 7 del bilancio di previsione finanziaria dell'esercizio corrente e degli esercizi seguenti.
7. Di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario ai fini dell'apposizione del visto di regolarità successiva ai sensi dell'art. 187 co. 1 ultimo periodo del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.i..

8. Di trasmettere copia della presente determinazione all’Ufficio Personale, Programmazione, Fiscalità e Controllo della vigente convenzione associata dei servizi tra i Comuni di Mezzana e Commezzadura per gli adempimenti conseguenti.
9. Di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. ai fini dell’assolvimento degli obblighi informativi di cui all’art. 9 del CCPL del Personale del Comparto Autonomie Locali Area non Dirigenziale del 1° ottobre 2018.
10. Di dare atto che della presente determinazione verrà data idonea pubblicità anche a mezzo inserimento sul sito internet del Comune di Mezzana, sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Bandi di Concorso in conformità a quanto disposto dagli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell’articolo 1, comma 35 della L. 6 novembre 2012, n. 190 (“L. anticorruzione”) come previsto dal decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 successivamente modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97.
11. Di dare evidenza del fatto che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni, ovvero giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 2 lett. b) della legge 6 dicembre 1971, n. 1034, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale.