



## **GESTIONE OBBLIGATORIA ASSOCIATA DEI SERVIZI TRA I COMUNI DI COMMEZZADURA E MEZZANA**

**COMUNE DI MEZZANA**

Determinazione del Funzionario Responsabile

**AREA 1 - SEGRETERIA COMUNALE**

**UFFICIO SEGRETERIA**

Numero **170** di data **28/10/2021**

Oggetto: **Concorso pubblico per esami per assunzione di agente di polizia locale per il comune di Mezzana. Assunzione della signora C.K. con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno cat. C – liv. base – 1^ posizione retributiva CCPL personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale 1 ottobre 2018.**

Assunta da:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Incapo dott. Carlo Alberto

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

### **COMUNE DI COMMEZZADURA**

Via del Comun, 10 - 38020 COMMEZZADURA (TN)  
Tel. 0463.974163 - Fax 0463.973091  
C.F. e P.IVA 00252960224  
e-mail : protocollo@comune.commezzadura.tn.it

### **COMUNE DI MEZZANA**

Via IV Novembre, 75 - 38020 MEZZANA (TN)  
Tel. 0463.757124 - Fax 0463.757044  
C.F. e P.IVA 00252040225  
e-mail : protocollo@comune.mezzana.tn.it

La pianta organica del Comune di Mezzana, prevede la presenza di n. 2 agenti di polizia locale categoria C attualmente coperta di fatto da una sola risorsa.

Al fine di coprire il fabbisogno di personale di agenti di polizia locale, la cui presenza sul territorio di Mezzana risulta particolarmente necessitata non solo durante le stagioni turistiche, con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 10 settembre 2020 veniva adottato atto di indirizzo nei confronti del sottoscritto Segretario comunale al fine di attivare le procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di n. 1 agente di polizia locale.

Con determinazione del Segretario comunale n. 158 del 11 settembre 2020 veniva indetta la procedura concorsuale approvando il bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 agente di polizia locale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno cat. C, liv. Base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva.

A conclusione delle prove concorsuali, con deliberazione della giunta comunale di Mezzana n. 89 del 19 ottobre 2021, immediatamente esecutiva, venivano approvati i verbali delle prove d'esame per la procedura concorsuale indicata in oggetto tenutisi nelle date del 12 e 14 ottobre 2021, approvando altresì la graduatoria finale di merito di data 14 ottobre 2021 prot. 6078.

Dalla citata graduatoria risulta utilmente collocata in prima posizione la signora C.K., per cui con comunicazione di data 19 ottobre 2021 prot. 6169 a firma del Segretario comunale è stata richiesta alla stessa la disponibilità ad accettare l'assunzione presso il Comune di Mezzana del posto di agente di Polizia Locale cat. C liv. Base, 1<sup>a</sup> pos. retributiva con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Con successiva comunicazione di data 20 ottobre 2021, acquisita al protocollo comunale *sub* 6207 il successivo 21 ottobre, la signora C.K. accettava l'assunzione.

Ritenuto necessario pertanto ora adottare il presente provvedimento al fine di assumere, ai sensi dell'art. 91 co. 1 lett. a del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.i. ed a far data dal 1° dicembre 2021, la signora C.K. alle dipendenze del Comune di Mezzana con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno 36 ore, in qualità agente di Polizia Locale categoria C, livello Base, 1<sup>a</sup> posizione retributiva del CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - di data 1° ottobre 2018.

Dato atto che a seguito della privatizzazione del rapporto di pubblico impiego ed ai sensi dell'art. 88 comma 2 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, in attuazione dell'esercizio della competenza legislativa primaria in materia di ordinamento degli uffici e del personale, *'I rapporti di lavoro del personale dei comuni sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa'*.

Visto il successivo art. 101 dello stesso Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 il quale prevede che il rapporto di lavoro è costituito e regolamentato contrattualmente all'atto della sottoscrizione del contratto individuale contestualmente all'immissione in servizio e come ai sensi del successivo quarto comma contratto individuale è redatto in forma scritta ed in esso devono essere indicati: tipologia del rapporto di lavoro, data inizio del rapporto, qualifica di inquadramento professionale e livello retributivo iniziale, mansioni corrispondenti alla qualifica di assunzione, durata del periodo di prova, termine finale del contratto stesso e contratti collettivi vigenti.

Dato atto pertanto che il rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Mezzana si instaurerà con decorrenza 1° dicembre 2021 con la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato alla presente determinazione e che lo stesso sarà oggetto di apposito periodo di prova della durata di mesi 6 ai sensi dell'art. 26 del citato CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale 1° ottobre 2018.

Dato atto che per ogni aspetto economico e normativo non esplicitamente disciplinato nell'allegato schema di contratto individuale di lavoro per la regolamentazione del relativo rapporto si rinvia alla vigente contrattazione collettiva.

Visto il Regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune di Mezzana approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 di data 9 ottobre 2014.

Visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente del Comune di Mezzana approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 9 ottobre 2014.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 10 agosto 2021 di approvazione del P.E.G. per l'esercizio finanziario 2021.

Visto il successivo decreto sindacale n. 5 del 17 agosto 2021 prot. 4834 di nomina dei Responsabili dei Servizi.

Visto il CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - di data 1° ottobre 2018.

Visto l'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 20 aprile 2007.

Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, e ss.mm.ii.

Visto lo Statuto comunale.

## D E T E R M I N A

1. Di assumere alle dipendenze del Comune di Mezzana ai sensi dell'art. 91 co. 1 lett. a del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m.i., la signora C.K. nella figura di agente di Polizia Locale cat. C livello base, 1^ posizione retributiva del CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - di data 1° ottobre 2018 con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno.
2. Di stabilire che il rapporto di lavoro si instaurerà con decorrenza 1° dicembre 2021 con la sottoscrizione dell'allegato schema di contratto individuale di lavoro che a tal fine con la presente determinazione si approva.
3. Di precisare che:
  - l'assunzione alle dipendenze del Comune di Mezzana decorre dal 1° dicembre 2021;
  - la dipendente è soggetta al periodo di prova di mesi 6 come previsto dall'art. 26 del CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale di data 1° ottobre 2018;
  - solo al superamento del citato periodo di prova la dipendente sarà immessa stabilmente in ruolo;
  - alla stessa verrà assegnato il numero matricola 2.0044;
  - alla signora C.K. spetta il trattamento normativo ed economico previsto dalla vigente contrattazione collettiva per la categoria C, livello Base 1^ posizione retributiva.
4. Di dare atto che l'instaurando rapporto di lavoro a tempo indeterminato tra il Comune di Mezzana e la signora C.K. sarà regolato dal contratto individuale di lavoro indicato al determinato *sub* 2 e, per quanto non espressamente previsto nello stesso, dal CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale.
5. Di imputare le spese connesse all'adozione del presente atto, al Titolo I° - Missione 3 - Programma 1 - Macroaggregati 1 e 2, del bilancio dell'esercizio finanziario in corso ed agli stessi interventi del bilancio di previsione dei futuri esercizi finanziari.

6. Di trasmettere copia della presente determinazione alla signora C.K..
7. Di dare atto che della presente determinazione verrà data idonea pubblicità anche a mezzo inserimento sul sito internet del Comune di Mezzana, sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Bandi di Concorso in conformità a quanto disposto dagli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 1, comma 35 della L. 6 novembre 2012, n. 190 ("L. anticorruzione") come previsto dal decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 successivamente modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97.
8. Di dare evidenza del fatto che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104 ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

**COMUNE DI MEZZANA**  
**PROVINCIA DI TRENTO**

L'anno \_\_\_\_\_, il giorno \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ nella sede comunale di Mezzana, ente capofila del servizio di Segreteria della vigente convenzione GOA tra di Comuni di Commezzadura e di Mezzana, sita in Mezzana, Via Quattro Novembre n. 75, sono presenti i signori:

1. **dott. Carlo Alberto Incapo**, Segretario comunale di Mezzana, nato a Rovereto (TN) il 08.01.1971, domiciliato per il ruolo presso la sede comunale sita in Mezzana Via Quattro Novembre n. 75, il quale agisce non in nome e per conto proprio bensì in nome e per conto dell'Amministrazione Comunale di Mezzana che rappresenta in qualità di datore di lavoro e capo del personale del Comune di Mezzana ai sensi degli artt. 90 e 137 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, e giusta competenza allo stesso riservata in merito alle assunzioni del personale dipendente ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune di Mezzana approvato con deliberazione consigliere n. 20 del 9 ottobre 2014;
2. \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_;

**premesse**

- che il Comune di Mezzana, rappresentato dal Segretario comunale, in esecuzione e per i motivi indicati nella determinazione n. \_\_\_\_ di data \_\_ ottobre 2021, intende instaurare un rapporto di impiego a tempo indeterminato ed a tempo pieno a 36 ore settimanali con \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), di cittadinanza italiana, C.F. \_\_\_\_\_, e residente in \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), Via alla \_\_\_\_\_ n. \_\_, risultata vincitrice del concorso per esami per l'assunzione di personale di polizia locale con contratto a tempo indeterminato ed a tempo pieno categoria C, livello Base, 1^ posizione retributiva del vigente CCPL del personale del comparto autonomie locali, area non dirigenziale, indetto dal Comune di Mezzana;
- che \_\_\_\_\_ è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge e dal CCPL 20 aprile 2007 (*Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali*) per l'assunzione dell'impiego;

**ciò premesso**

tra il Comune di Mezzana, come sopra rappresentato, e \_\_\_\_\_, previa dichiarazione di riconoscimento e conferma della premessa narrativa come parte integrante e sostanziale del presente contratto, si stipula il seguente

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO  
A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO**

**Art. 1  
OGGETTO**

Il Comune di Mezzana a conclusione del concorso pubblico per esami per l'assunzione di personale di agente di polizia locale con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno indetto con determinazione n. 158 di data 11 settembre 2020 e in relazione alla graduatoria finale di merito di data 14 ottobre 2021 prot. 6078 assume a tempo indeterminato \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ (\_\_\_), il \_\_\_\_\_, cittadina italiana, C.F. \_\_\_\_\_, e residente in \_\_\_\_\_ (\_\_\_) Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_, nella qualifica di agente di polizia locale del Comune di Mezzana, categoria ordinamentale C, livello Base, 1^ posizione retributiva, la quale accetta l'assunzione suddetta alle condizioni economico – giuridiche specificate nei seguenti articoli.

## **Art. 2 INQUADRAMENTO**

\_\_\_\_\_ viene assunta quale agente di polizia locale, categoria C, livello Base, 1^ posizione retributiva presso il Comune di Mezzana.

## **Art. 3 DURATA E DECORRENZA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro è costituito a tempo indeterminato ed a tempo pieno 36 ore settimanali con decorrenza 1 dicembre 2021.

## **Art. 4 SEDE DI LAVORO**

La sede di lavoro è il Comune di Mezzana, luogo di espletamento del servizio.

## **Art. 5 MANSIONI**

Le mansioni che \_\_\_\_\_ è tenuto ad adempiere collegate alla figura professionale dell'agente di polizia municipale del Comune di Mezzana sono quelle connesse alle competenze attribuite dalla normativa statale e provinciale inerente le funzioni di polizia locale e che consistono a titolo esemplificativo e non esaustivo in: azioni di prevenzione e repressione delle infrazioni alle norme di polizia locale; vigilanza sull'osservanza delle leggi, dei regolamenti, delle ordinanze e degli altri provvedimenti amministrativi emanati dalle autorità comunali; prestazione servizio d'ordine, di vigilanza e scorta per l'espletamento delle attività istituzionali del Comune; vigilanza sull'integrità e conservazione del patrimonio pubblico; attività di informazione, accertamento e rilevazione connesse alle funzioni istituzionali del comune; predisposizione dei servizi e collaborazione alle operazioni di protezione civile di competenza del Comune; collaborazione, d'intesa con le autorità competenti alle operazioni di soccorso in caso di pubbliche calamità o disastri, nonché di privato infortunio; collaborazione, d'intesa con le autorità competenti, alla realizzazione degli interventi per il contrasto alla criminalità organizzata previsti dalla legge provinciale "Promozione della cultura della legalità e della cittadinanza responsabile per la prevenzione del crimine organizzato"; esercizio delle funzioni tecniche di controllo di tutela dell'ambiente dagli inquinamenti e di controllo del rispetto delle norme in materia urbanistico-edilizia; esercizio delle funzioni di polizia amministrativa in materia di annona e commercio di competenza del Comune; funzioni di polizia giudiziaria e di funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza ai sensi della vigente normativa statale; esercizio del servizio di polizia stradale attribuito dalla legge statale alla polizia locale; supporto all'attività di controllo relativa ai tributi locali; supporto

alle attività di controllo spettanti agli organi preposti alla vigilanza in materia di lavoro e sicurezza sui luoghi di lavoro.

#### **Art. 6**

#### **PROFESSIONALITA' DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE**

Il Comune di Mezzana si impegna a garantire a \_\_\_\_\_ l'acquisizione e mantenimento dell'adeguata professionalità in relazione alle funzioni di agente di polizia municipale del Comune di Mezzana, mediante partecipazione a corsi di preparazione del personale da adibire a funzioni di polizia locale oltre che la partecipazione a corsi di specializzazione in relazione a specifici settori operativi.

#### **Art. 7**

#### **ORARIO DI LAVORO**

L'orario settimanale di lavoro è fissato in 36 ore (trentasei) ed in 1872 ore annue. La relativa articolazione sui giorni settimanali, le giornate di riposo e il godimento delle ferie, saranno oggetto di apposita comunicazione da parte del Segretario Comunale da adottarsi in relazione alle singole esigenze di carattere stagionale cui il servizio di polizia municipale è tenuto a far fronte.

#### **Art. 8**

#### **FERIE**

Alla dipendente spettano le ferie nella misura prevista dal vigente CCPL del personale del comparto autonomie locali.

La fruizione delle ferie sarà autorizzata anche in relazione all'articolazione dell'orario di lavoro e svolgimento della prestazione lavorativa necessitata dalle particolari esigenze stagionali del servizio di polizia locale secondo quanto disposto al precedente art. 7.

#### **Art. 9**

#### **PERIODO DI PROVA**

Il periodo di prova, previsto in sei (6) mesi di effettivo servizio, avrà inizio dal primo giorno di lavoro. L'Amministrazione e il dipendente possono recedere dal contratto in qualsiasi momento nella prima metà del periodo di prova, senza obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva. Decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto con un preavviso di 10 giorni, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 7 dell'articolo 26 del CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - sottoscritto il 1° ottobre 2018. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Le giornate in cui i dipendenti fruiscono di ferie o permessi giornalieri non sono considerate utili ai fini del compimento del periodo di prova.

Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia o infortunio e in caso di maternità.

#### **Art. 10**

#### **TRATTAMENTO RETRIBUTIVO**

Alla dipendente, viene corrisposto il trattamento retributivo annuo al lordo delle trattenute di legge come riportato nella tabella 8 allegata al CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 1 ottobre 2018 relativo al personale inquadrato in categoria C, livello Base, 1^ posizione retributiva:

Voce	Importo €.
stipendio tabellare	14.268,00.=
assegno annuo lordo	2.424,00.=
indennità integrativa speciale	6.371,01.=
indennità di polizia locale	ai sensi di legge

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge, ed eventuali indennità previste dal vigente contratto provinciale di lavoro.

Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge.

All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR, secondo le disposizioni vigenti.

L'ammontare del trattamento economico come sopra esposto sarà oggetto di adeguamento automatico in base alle variazioni che saranno apportate dalla sottoscrizione dei contratti collettivi previsti per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

#### **Art. 11 OBBLIGHI PREVIDENZIALI**

L'amministrazione comunale provvederà all'iscrizione della dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

#### **Art. 12 CODICE DI COMPORTAMENTO**

Al presente contratto si applica il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Mezzana in vigore che si allega in copia al presente contratto.

La violazione degli obblighi derivanti dal codice predetto è causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 13 CESSAZIONE E RECESSO**

Salvo il caso di licenziamento senza preavviso l'Amministrazione può recedere dal contratto dandone preavviso entro il termine di mesi 3 (tre) previsto per i dipendenti inquadrati nella categoria C ai sensi del vigente CCPL comparto autonomie locali - area non dirigenziale, o, in alternativa, con corresponsione della relativa indennità.

In caso di dimissioni della dipendente i termini sopra indicati sono ridotti alla metà. La dipendente deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

#### **Art. 14 TRATTAMENTO DEI DATI**



Il Comune garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento derivante dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del Regolamento UE 679/2016.

**Art. 15**  
**NORMA FINALE**

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo relativamente al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si rinvia al CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, attualmente in vigore.

Mezzana, lì \_\_\_\_\_

La dipendente

\_\_\_\_\_

Il Segretario comunale  
dott. Carlo Alberto Incapo