

COMUNE DI MEZZANA  
Provincia di Trento

COMMISSIONE GIUDICATRICE

*Procedura di progressione verticale mediante selezione per esami, ai sensi dell'art. 15 dell'ordinamento professionale di data 20 aprile 2007 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nella qualifica di operaio specializzato nei vari mestieri categoria B - Livello Evoluto da inserire nella squadra operai del comune di Mezzana*

V E R B A L E N . 1  
ATTIVITA' PROPEDEUTICHE ALLE PROVE DI ESAME

Oggetti:

- a) insediamento Commissione d'esame e presa d'atto della regolare costituzione;
- b) presa in carico atti della procedura;
- c) accertamento regolare pubblicazione del bando;
- d) data, ora e luogo di espletamento delle prove selettive;
- e) determinazione delle modalità di somministrazione prove d'esame, criteri di attribuzione dei punteggi;
- f) determinazioni finali.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **quindici** del mese di **settembre** alle ore **otto**, nella sede municipale di Mezzana presso l'Ufficio del Segretario Comunale si è riunita per la prima volta la Commissione esaminatrice della procedura di progressione verticale mediante selezione per esami, ai sensi dell'art. 15 dell'ordinamento professionale di data 20 aprile 2007 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nella qualifica di operaio specializzato nei vari mestieri categoria B - Livello Evoluto da inserire nella squadra operai del comune di Mezzana indetta con determinazione del Segretario Comunale n. 126 del 21 giugno 2022.

Sono presenti i signori:

- |                            |                                                |
|----------------------------|------------------------------------------------|
| dott. Carlo Alberto Incapo | - Segretario comunale di Mezzana - Presidente; |
| geom. Thomas Martinelli    | - membro esperto;                              |
| ing. Noemi Stablum         | - membro esperto.                              |

Funge da segretario della commissione Costanzi Davide

Il presidente dott. Carlo Alberto Incapo, constatata la regolarità e legittimità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti ad iniziare i lavori.

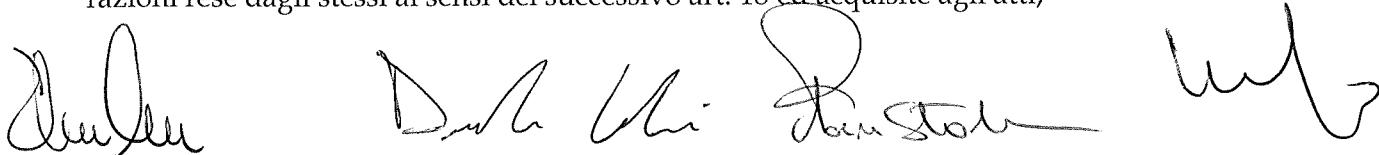
LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

a) **Insediamento Commissione e presa d'atto della regolare costituzione.**

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente unitamente al Regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune di Mezzana e data lettura in particolare delle norme contenute nel Capo V che disciplinano la composizione della Commissione Giudicatrice dei concorsi pubblici;

Vista la determinazione del Segretario Comunale n. 196 dd. 2 settembre 2022, relativa alla nomina della Commissione giudicatrice;

Accertato che in capo ai componenti la Commissione non sussistono cause di incompatibilità come descritte dall'art. 17 del Regolamento per le procedure di assunzione del personale e giuste dichiarazioni rese dagli stessi ai sensi del successivo art. 18 ed acquisite agli atti;



## PRENDE ATTO

della legittimità della propria costituzione e dell'assenza di istanze di ricusazione.

### b) Presa in carico atti della procedura.

Visti i documenti preliminari e costitutivi della procedura selettiva per esami, la commissione acquisisce agli atti i seguenti documenti:

- copia del Regolamento organico del personale dipendente e del Regolamento per le procedure di assunzione del personale del Comune di Mezzana, entrambi approvati con deliberazione del consiglio comunale n. 20 del 9 ottobre 2014;
- copia della deliberazione del Consiglio Comunale di Mezzana n. 10 del 24 febbraio 2022 avente ad oggetto '*Modifiche alla dotazione organica del personale dipendente*';
- copia della Giunta Comunale di Mezzana n. 20 del 15 marzo 2022 avente ad oggetto '*Deliberazione consigliare n. 10 dd. 24 febbraio 2022: 'Modifiche alla dotazione organica del personale dipendente'. Individuazione del numero di posti per singole figure professionali e pianta organica del Comune di Mezzana'*';
- copia della deliberazione della Giunta Comunale di Mezzana n. 9 del 4 febbraio 2020 avente ad oggetto '*Atto di indirizzo al Segretario Comunale per l'attivazione delle procedure di progressione verticale del personale operaio ed amministrativo del Comune di Mezzana*';
- copia dell'atto di concertazione sottoscritto tra il Comune di Mezzana e le organizzazioni sindacali di data 12 maggio 2021;
- copia della determinazione del Segretario Comunale n. 126 del 21 giugno 2022 relativa all'indizione della selezione pubblica approvazione del relativo bando;
- copia del bando prot. 3855 del 22 giugno 2022 i cui termini di partecipazione risultano essere scaduti alle ore 12,00 del giorno 15 luglio 2022;
- copia della determinazione del Segretario Comunale n. 161 del 20 luglio 2022 di ammissione dei candidati;
- copia della determinazione del Segretario Comunale n. 196 di data 2 settembre 2022 di nomina della Commissione giudicatrice;
- tutti gli atti e documenti preliminari della procedura selettiva.

### c) Accertamento regolare pubblicazione del bando di selezione.

Viste le prove documentali messe a disposizione dall'Amministrazione;

Accertata in particolare l'avvenuta richiesta di pubblicazione del bando di selezione presso:

- Albo Comunale – SEDE;
- Sito web del Comune di Mezzana;

Accertato che il bando di selezione pubblica è stato affisso, fino alla scadenza dei termini, all'albo pretorio di questo Comune;

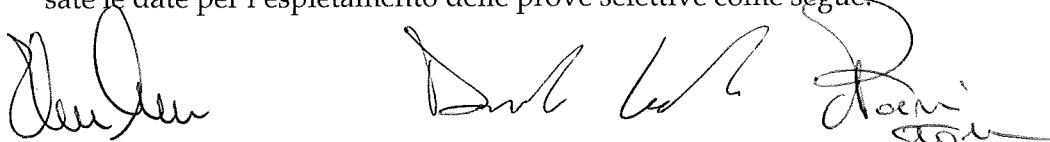
Sulla base di quanto sopra;

## DA' ATTO

che al bando di progressione verticale è stata data adeguata pubblicità e diffusione.

### d) data, ora e luogo di espletamento delle prove selettive;

La Commissione prende atto che già con bando di prot. 3855 di data 22 giugno 2022 sono state fissate le date per l'espletamento delle prove selettive come segue:



- **PRIMA PROVA PRATICA** - Giovedì 15 settembre 2022 ore 9,00 presso il Cantiere Comunale di Mezzana;
- **PROVA ORALE** - Giovedì 15 settembre 2022 ore 14,30 presso la sala Rombal del Comune di Mezzana;

La prova orale verrà svolta subito dopo lo svolgimento della prova pratica in ragione della stretta interdipendenza tra quesiti orali e tipologia della prova pratica. Essendo le prove volte a verificare la competenza e conoscenza del candidato nello svolgimento delle mansioni di operaio polivalente nei diversi mestieri, la conoscenza della fase teorica è strettamente interconnessa con la conoscenza delle attività pratiche e modalità di svolgimento, talché si rende opportuno procedere con l'immediata somministrazione della prova orale al termine della prova pratica.

La commissione inoltre determina di somministrare al candidato quesiti orali interagendo con lo stesso anche durante l'espletamento della prova pratica al fine di verificarne la capacità di risoluzione di quesiti teorico-pratici e di coordinamento dei lavori ed eventuali squadre di lavoratori richiesti dal livello evoluto della figura professionale per la quale la procedura di progressione è stata indetta.

- e) determinazione delle modalità di somministrazione prove d'esame, criteri di attribuzione dei punteggi;

Con riferimento alla **prova pratica** la Commissione determina che la stessa si svolgerà presso il Cantiere comunale ed al candidato verrà richiesto di condurre il mezzo 'terna', attraverso un percorso obbligato con carico di materiale in un luogo e scarico del materiale in luogo diverso al fine di valutare le capacità di conduzione e manovra del mezzo a da parte del candidato.

Al candidato verrà altresì richiesto il montaggio delle catene da neve sul mezzo stesso.

Il candidato verrà inoltre invitato ad effettuare le attività di coordinamento dei lavori di realizzazione di fossa di tumulazione presso il cimitero comunale.

Con riferimento alla **prova orale** la Commissione determina che la stessa verrà svolta subito dopo lo svolgimento della prova pratica in ragione della stretta interdipendenza tra quesiti orali e tipologia della prova pratica secondo quanto espresso sopra.

A tal proposito la commissione prepara n. 5 quesiti come indicati nell'allegato A al presente verbale che saranno somministrati al candidato al fine di verificare il grado di preparazione.

#### Determinazione del punteggio prova pratica e prova orale

La prova pratica attitudinale si ritiene superata con il punteggio di 21/30 (ventuno/trentesimi) o equivalente. Ogni Commissario avrà a disposizione max 10 punti per valutare la prova pratico-attitudinale nel suo complesso sostenuta dal candidato.

La prova orale si ritiene superata col raggiungimento del punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi). Durante tutta la durata della prova orale i commissari potranno interagire con il candidato, ponendo quesiti ulteriori, al fine di verificare il maggior grado di preparazione oppure per rilevare errori o imprecisioni o per precisare l'ambito della domanda; le risposte potranno essere interrotte anche prima che siano ultimate qualora il candidato dimostri con certezza la padronanza dell'argomento esposto.

Nel caso in cui i commissari, sulla singola risposta, non esprimano all'unanimità un uguale giudizio, verrà data evidenza del diverso giudizio espresso da ciascuno, ed il punteggio numerico per la singola risposta sarà dato dalla media dei tre punteggi numerici corrispondenti al giudizio da ciascuno attribuito.

- f) Determinazioni finali.



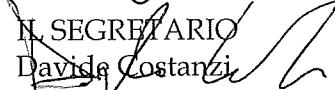
- La Commissione dispone inoltre che copia del presente verbale venga pubblicata sul sito internet del Comune di Mezzana, Sezione Amministrazione trasparente, Personale, Bandi di Concorso. Alle ore otto e quarantacinque la Commissione toglie la seduta per recarsi presso il Cantiere Comunale di Mezzana per l'espletamento delle prove

Letto approvato e sottoscritto:

IL MEMBRO ESPERTO  
ing. Noemi Stablum



IL PRESIDENTE  
dott. Incapo Carlo Alberto



IL SEGRETARIO  
Davide Costanzi

IL MEMBRO ESPERTO  
geom. Thomas Martinelli

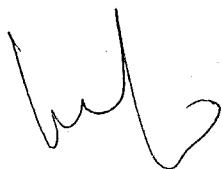


Allegato A

1. Dovendo coordinare la squadra operai per effettuare le operazioni di sfalcio di una rampa a bordo strada, quali disposizioni è chiamato a fornire?
2. Quale vantaggio hanno i chiusini di fognatura circolari rispetto a quelli quadrati o rettangolari?
3. Dovendo procedere alla realizzazione di uno scavo su una strada comunale per una profondità di ml. 1.20, per la riparazione di una perdita delle condutture dell'acquedotto, come organizzerebbe il lavoro?
4. Quali sono le acque nere? E quali sono le acque bianche? In quale modo distingui quali sono le acque nere e le acque bianche e quali sono le tipologie di materiale normalmente utilizzate per la loro realizzazione?
5. Quale capo squadra operai, nel caso in cui un operaio nello svolgimento delle sue mansioni non indossi i DPI forniti dall'Amministrazione, cosa deve fare il capo squadra?



Stefano Sestini



Stefano Sestini